

CASE STUDY Teta AIR



Migracja do Teta HR/ME w modelu SaaS

Dradura Polska Sp. z o.o.

Dradura Polska została utworzona w 2004 roku w Łodzi i jest międzynarodowym producentem wyrobów z drutu na skalę przemysłową, specjalizującym się w produkcji koszy, rusztów oraz innych elementów z drutu stalowego na zamówienie dla branży AGD, meblarskiej i medycznej. Oferuje rozwiązania dopasowane do indywidualnych potrzeb klientów, zapewniając jednocześnie wysoką jakość, elastyczność produkcji oraz dbając o optymalizację procesów i efektywność produkcji.

HR w nowym wydaniu

Klient, który korzystał początkowo z TETA HR on premise, zdecydował się na migrację do rozwiązania współdzielonego w chmurze – **Teta AIR**. Głównym celem zmiany było zwiększenie elastyczności, ograniczenie kosztów utrzymania infrastruktury IT oraz zapewnienie bieżących aktualizacji systemu zgodnych z przepisami. Wykorzystanie **Teta ME** – portalu pracowniczego, nie tylko ułatwia pracę działu HR, ale też wszystkim pracownikom Dradura Polska. Dzięki **Teta ME** każdy pracownik ma samodzielny dostęp do swojego paska płacowego, PIT-u, może wnioskować o urlop, a także sprawdzać swój grafik – nie tylko z siedziby firmy, a z dowolnego miejsca.

„Zrealizowaliśmy wdrożenie zgodnie z założeniami, dostarczając klientowi rozwiązanie, które usprawniło procesy HR poprzez zaangażowanie w nie pracowników i menadżerów oraz zapewniło skalowalność w kolejnych etapach rozwoju. Projekt zakończył się sukcesem dzięki dobrej współpracy i jasno określonym celom biznesowym.”

~ Andrzej Ciupa,
BMM, Kierownik projektu
Uruchomienia Teta Air
w Dradura Polska

Teta Air - Efekty wdrożenia

- **Sprawne rozliczanie czasu pracy**

Digitalizacja i automatyzacja procesów planowania i rozliczania czasu pracy znacznie zmniejszyła liczbę błędów, co wpłynęło na poprawę efektywności działu HR oraz zmniejszyło nakład pracy manualnej.

- **Optymalizacja**

Wdrożenie Teta AIR pozwoliło na zmniejszenie kosztów obsługi pracowników oraz na standaryzację procesów. Możliwość samodzielnego składania wniosków pracowniczych drogą elektroniczną pozwala na odciążenie działu HR.

- **HR jako Partner, nie strażnik**

Dział HR wciąż pozostaje punktem kontaktu dla bieżących spraw pracowników, jednak dzięki odciążeniu przez Teta ME, może dziś pełnić bardziej strategiczną rolę i koncentrować się na działaniach wspierających rozwój firmy.

- **Bezpieczeństwo**

Za administrację systemu odpowiedzialny jest dostawca, a Klient nie potrzebuje utrzymywać licencji i sprzętu. Teta AIR działa w certyfikowanym, audytowanym DataCenter, nadzorowanym przez Producenta.

- **Skalowalność**

Możliwość elastycznego dostosowywania liczby użytkowników i obsługiwanych pracowników w Teta AIR pozwala Klientom reagować na pojawiające się potrzeby oraz nadążać za rozwojem firmy.

Wyzwania

- **Opór przed zmianą** – podczas uruchomienia Teta AIR liderzy i pracownicy obawiali się zmiany oraz odpowiedzialności za planowanie i rozliczanie czasu pracy. Z czasem użytkownicy docenili przejrzystość i wygodę systemu.
- **Złożoność procesów** – niektóre występujące u Klienta procesy wymagały dodatkowego zaangażowania, aby dokładnie odwzorować logikę działania firmy.
- **Potrzeba optymalizacji** – Klient dążył do obniżenia kosztów związanych z obsługą kadrowo-płacową i administrowaniem systemem.

„Współpraca z BMM dała nam poczucie bezpieczeństwa – szybka reakcja i merytoryczne wsparcie towarzyszyły nam nie tylko podczas wdrożenia, ale trwają również po jego zakończeniu.”

~ Justyna Skubiś, Dradura Polska,
Specjalista ds. kadr i płac

Wdrożenie **Teta AIR** zrealizowane przez zespół **BMM** było odpowiedzią na konkretne potrzeby Klienta – automatyzację procesów, eliminację błędów i zwiększenie dostępności danych dla pracowników. Dzięki naszej znajomości systemu **Teta ME** oraz doświadczeniu w pracy z organizacjami o złożonej strukturze operacyjnej, wspólnie z Klientem skutecznie przeprowadziliśmy transformację cyfrową w obszarze HR.

Projekt był wymagający, jednak dzięki bliskiej współpracy z Klientem, elastycznemu podejściu i szybkiemu reagowaniu na pojawiające się wyzwania, **wdrożenie zakończyło się sukcesem**. Klient zyskał nowoczesne, zawsze zgodne z przepisami narzędzie, które realnie odciążyło dział HR i znacząco zwiększyło samodzielność pracowników.

Dla nas to kolejny dowód na to, że dobrze zaprojektowane wdrożenie to nie tylko technologia – to przede wszystkim zrozumienie potrzeb i skuteczna współpraca.

Teta AIR to korzyści nie tylko dla HR!

- **Szybkie uruchomienie.**
- **Intuicyjność** – nie tylko dla działu HR, ale też dla pracowników i menadżerów używających Teta ME.
- **Oszczędność czasu** – obsługa pracowników w Teta Air przebiega bardzo sprawnie.
- **Bieżące raportowanie** – łatwy dostęp do raportów i zestawień.
- **86 dni oszczędności** pracy działu HR w skali roku.
- **Redukcja czasu** kontaktu z HR o **70%** wśród pracowników.
- **Wsparcie BMM** na każdym etapie.

Pracownicy cenią możliwość elektronicznego dostępu do informacji o wykorzystaniu urlopu, pasków wynagrodzeń i PIT-ów, a także wygodę wnioskowania o urlop za pośrednictwem aplikacji w wersji mobilnej. Dzięki Teta AIR również **pracownicy tymczasowi** są wprowadzani do Tety oraz mają dostęp do swoich grafików, co znacząco redukuje błędy w rozliczeniu czasu pracy z APT (4 agencje, zatrudnienie 70-100 osób).

Teta AIR zapewnia **menadżerom** samodzielność w dostępie do danych, dotychczas dostępnych tylko za pośrednictwem działu HR. Znacząco poprawia to komfort pracy, skraca czas otrzymywania potrzebnych informacji i przyspiesza podejmowanie trafnych decyzji zarządczych.

Skontaktuj się z nami, a dowiesz się więcej o Teta AIR!



Andrzej Ciupa 512 246 196



a.ciupa@bmm.com.pl